



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अप्रैल 16—अप्रैल 22, 2006, शनिवार/चैत्र 26—वैशाख 2, 1928  
No. 16] NEW DELHI, APRIL 16—APRIL 22, 2006, SATURDAY/CHAITRA 26—VAISAKHA 2, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय  
(पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय)

शुद्धिपत्र

शिलांग, 23 मार्च, 2006

सा. कां. नि. 82.—भारत सरकार, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय की दिनांक 27 जून, 2005 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 244, जो भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-3, उप-खंड (i) के दिनांक 23 जुलाई, 2005 के पृष्ठ 899 पर अंग्रेजी पाठ के कालम 1 में सलाहकार (परिवहन और संचार) के पद के संबंध में है, में “प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित)/न भरे जाने पर प्रोन्नति द्वारा” के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) तथा प्रोन्नति” पढ़ा जाए।

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/24/2001]

शान्तनु मित्रा, उप सचिव

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH-  
EASTERN REGION

(NORTH-EASTERN COUNCIL SECRETARIAT)

CORRIGENDUM

Shillong, the 23rd March, 2006

G. S.R. 82.—In the notification of the Government of India, Ministry of Development of North-Eastern Region, North-Eastern Council Secretariat, Shillong number G.S.R. 244 dated 27th June, 2005, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 23rd July, 2005 at page 899, in Column 11 in the English version, in respect of the post of Adviser (Transport and Communication) for “Deputation (including short-term contract)/failing which by promotion”, read “Deputation (including short-term contract) plus promotion”.

[F. No. NEC/ADM/24/2001]

SANTANU MITRA, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2006

सा. का. नि. 83.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा गृह मंत्रालय सीमा सुरक्षा बल, संचार (अराजपत्रित) काडर भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, संचार (अराजपत्रित) काडर भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

- (क) “महानिदेशक” से महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल अभिप्रेत है।  
 (ख) “सक्षम प्राधिकारी” से नियुक्त प्राधिकारी या सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में निर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत है।  
 (ग) “शेप-1” से नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(1) कोड अक्षर एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कार्य के द्योतक हैं, द्वारा उपदर्शित घटकों के अधीन अधिकारी की स्वस्थता का निर्धारण करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण—

एस—मनोवैज्ञानिक

एच—श्रवण शक्ति

ए—उपांग (अपेंडिसिस)

पी—शारीरिक क्षमता

ई—दृष्टि शक्ति

(2) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता, गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के सामने अंक लिखे जाएंगे, किन्तु जहां अधिकारी सभी घटकों में ग्रेड-1 में आता है वहां उसका प्रवर्ग एस-1 एच-1 ए-1 पी-1 ई-1 लिखने की बजाय “शेप-1” लिखकर दर्शाया जाएगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नलिखित है :—

1. कहीं भी सभी प्रकार के कार्य करने के लिए योग्य।
2. सभी कार्य करने के लिए योग्य, किन्तु कार्य के प्रकार और इस बात पर निर्भर करते हुए तैनाती के क्षेत्रों की सीमाएं हो सकती हैं कि क्या सेवा में अत्यधिक तनाव है या उसमें सुनने या देखने के लिए दोनों कानों या आंखों की तीक्ष्णता की अपेक्षा है।
3. “एस” घटक को छोड़कर नेमी अथवा आसान कार्य करने योग्य किन्तु उच्च उँचाई वाले (लगभग 2,700 मीटर) अति ठण्डे क्षेत्र या पहाड़ी स्थान पर तैनाती और लम्बी अवधि के कर्तव्यभार के लिए सीमाएं हो सकती हैं।
4. अस्पताल में रहने या बीमारी छुट्टी के कारण कार्य करने के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
5. कार्य करने के लिये स्थायी रूप से अयोग्य।

(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

अनुसूची में यथा उपबंधित के सिवाय, प्रत्येक व्यवसाय में प्रविष्टि श्रेणी पदों की रिक्तियों पर भर्ती संबंधित वेतनमानों में परीक्षा पर की जाएगी। पदधारियों को, बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् संबंधित व्यवसाय के श्रेणी III पाठ्यक्रम और नक्शा पठन स्तर-III या II पाठ्यक्रम पूरा करने के लिये कहा जाएगा। अनुसूचियों में यथा-विनिर्दिष्ट पद पर नियमित नियुक्ति, उनके सेवारत व्यवसाय पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने की तारीख से प्रभावी होगी।

परन्तु यह और कि ऐसे पदधारियों को, जो संबंधित व्यवसाय पाठ्यक्रम की अंतिम परीक्षा में एक या उससे अधिक विषय में असफल होते हैं, व्यवसाय पाठ्यक्रम परीक्षा में बैठने के अधिकतम दो अवसरों के लिये अनुज्ञात किया जाएगा और उन्हें अपनी परीक्षा की अवधि के दौरान व्यवसाय पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करनी होगी।

5. परीक्षा.—(i) प्रविष्ट श्रेणियों में काइर में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होगा।

(ii) नियुक्त प्राधिकारी, यदि वह उपयुक्त समझे, उन कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, परीक्षा की अवधि को, ऐसी और अवधि या अवधियों के लिए जो अनुज्ञेय हों, किन्तु एक समय में एक वर्ष से अनधिक के लिए बढ़ा सकेगा।

(iii) परीक्षा की अवधि या परीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान सरकार किसी व्यक्ति से प्रशिक्षण और अनुदेश के ऐसे पाठ्यक्रम पूरा करने और ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा कर सकेगी जो वह परीक्षा के संतोषप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में उपयुक्त समझे।

(iv) परीक्षा की अवधि या परीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान किसी समय या उसकी समाप्ति पर ऐसा करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कोई कारण बताए बिना परीक्षा पर नियुक्त किसी व्यक्ति की सेवा समाप्त कर सकेगा।

6. प्रोन्नति का आधार.—बल के सदस्यों को प्रोन्नति, जिन्हें ये नियम लागू होते हैं, ज्येष्ठता का सम्यक ध्यान रखते हुए सभी बातों में योग्यता और उपयुक्तता पर आधारित होगी।

7. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.—पोषक प्रवर्ग (प्रवर्गों) के व्यक्तियों को, यथासम्भव प्रत्येक व्यवसाय की ज्येष्ठता की अनुरूपता को ध्यान में रखते हुए, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए सुसंगत व्यवसायों के उच्चतर पाठ्यक्रमों को पूरा करने के लिए भेजा जाएगा।

8. ज्येष्ठता सूची का रखा जाना.—(i) उपनिरीक्षक की पंक्ति तक आपरेटर्स और रेडियो मैकेनिक तथा फिटर व्यवसाय प्रवर्ग के कार्मिकों की ज्येष्ठता सूची बल मुख्यालय (संचार निदेशालय) द्वारा प्रत्येक प्रवर्ग के लिए पृथक-पृथक रखी जाएगी।

(ii) बीजलेख व्यवसाय की ज्येष्ठता निरीक्षक (बीजलेख) की पंक्ति तक पृथक रूप से रखी जाएगी।

9. ज्येष्ठता.—(i) ऐसा व्यक्ति जो स्थानापन्न या अधिष्ठायी हैसियत में उच्चतर पंक्ति धारण किए हुए है, उस व्यक्ति से ज्येष्ठ होगा जो निम्नतर पंक्ति धारण किए है।

(ii) किसी पंक्ति में ज्येष्ठता उस पंक्ति में निरन्तर नियमित नियुक्ति के आधार पर अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे कार्मिकों की ज्येष्ठता, जो एक ही पंक्ति धारण किए हुए हैं और जो एक ही दिन प्रोन्नत किए गए हों, उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(iii) उपनियम (ii) के उपबंध के अधीन रहते हुए, प्रविष्ट श्रेणी पद पर ज्येष्ठता, श्रेणी-III पाठ्यक्रम की उनकी अंतिम परीक्षा में योग्यता के अनुसार ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे व्यक्ति, जिनका किसी पूर्ववर्ती बैच में नियुक्ति के लिए चयन किया गया था, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जिनका पश्चातवर्ती बैचों में चयन किया जाता है।

10. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. अधिवर्षिता.—

1. इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कार्मिक, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

परन्तु यह कि वह व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

2. किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

12. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. **निर्वचन** — यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे केन्द्रीय सरकार को निर्देशित किया जाएगा, जो उसका विनिश्चय करेगी।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन है अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. निरीक्षक (संचार)	*253 (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर संचार, योधक	6500-200-10,500 रुपए	चयन पद	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	12				
निम्नलिखित अनुपातिक आधार पर प्रोन्नति द्वारा :— (I) उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) में से तिरपन (53) प्रतिशत (II) उप निरीक्षक (ऑपरेटर) में से सैंतालिस (47) प्रतिशत	ऐसे उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक या ऑपरेटर) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों : (i) वरिष्ठ पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए। (iii) चिकित्सा प्रवर्ग "श्रेण-1"				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा			
13	14				
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता			
1. महानिरीक्षक	—अध्यक्ष				
2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक)	—सदस्य				
3. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य				
4. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार)	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6
2. निरीक्षक (बीजलेख)	54 * (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय दूर संचार, योध्यक	6500-200- 10,500 रुपए	चयन पद	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे उप निरीक्षक (बीजलेख) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:</p> <p>(I) वरिष्ठ पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1"</p>				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता।				
1. महानिरीक्षक	—अध्यक्ष				
2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक)	—सदस्य				
3. उप महानिरीक्षक या उपमहानिरीक्षक (संचार)	—सदस्य				
4. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार)	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
3. उप निरीक्षक (ऑपरेटर)	235 * (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय दूर संचार, योध्यक	5500-175- 9,000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>ऐसे सहायक उप निरीक्षक (रेडियो ऑपरेटर) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने संबंधित ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:</p> <p>(I) रेडियो ऑपरेटर उन्नयन तथा लाईन पाठ्यक्रम ग्रेड-1 उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1"</p>				

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार हेतु ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष

2. दो अधिकारी जो कमांडेंट या कमांडेंट ( संचार ) रैंक के हों —सदस्य

14

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6
4. उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	279*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर संचार, योधक	5500-175-9,000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (रेडियो मैकेनिक) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:

(I) उत्तीर्ण होना चाहिए:

(क) उन्नयन रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम ग्रेड-II

(ख) उन्नयन रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम ग्रेड-I

(ग) नक्शा पठन स्तर-I

(II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1"

13			14		
विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार हेतु ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :			लागू नहीं होता ।		
1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार)	—अध्यक्ष				
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के दो अधिकारी	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
5. उप निरीक्षक (बीजलेख)	162*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर संचार, योधक	5500-175-9,000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12		

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (बीजलेख) में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों:

(I) उन्नयन बीजलेख पाठ्यक्रम ग्रेड-I उत्तीर्ण होना चाहिए।

(II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1"

13	14
समूह 'ग' विभागीय चयन समिति ( प्रोन्नति पर विचार हेतु ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।
1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष	
2. दो अधिकारी जो कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के हों —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
6. उप निरीक्षक (फिटर)	14 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर संचार, योद्धक	5500-175-9000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12		

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उप निरीक्षक (फिटर) में से जिसने उस रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न होने पर फिटर व्यवसाय में दस वर्ष की नियमित सेवा तथा सहायक उप निरीक्षक (फिटर) के रैंक में न्यूनतम दो वर्ष की सेवा वाले जो निम्नलिखित योग्यता रखते हों:—

(I) उन्नयन फिटर पाठ्यक्रम ग्रेड-I उत्तीर्ण होना चाहिए।

(II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1"

प्रतिनियुक्ति :

अर्धसैनिक बलों के अधिकारी जो :

(I) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, या

(II) सहायक उप निरीक्षक (फिटर) श्रेणी में जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतन मान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

12

**टिप्पणी :**

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार हेतु ) :

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के दो अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. सहायक उप निरीक्षक (रेडियो ऑपरेटर)	1178* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर-संचार, योधक	4000-100- 6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11

12

प्रोन्नति द्वारा

**प्रोन्नति :**

ऐसे हैड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर) में से जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों :

**(i) उत्तीर्ण होना चाहिए :—**

(क) उन्नयन रेडियो ऑपरेटर एवं लाईन पाठ्यक्रम श्रेणी-II

(ख) नक्शा पठन स्तर-I

**(ii) चिकित्सा प्रवर्ग "श्रेणी-I"**

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार हेतु ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) पद के दो अधिकारी —सदस्य



1	2	3	4	5	6
8. सहायक उप निरीक्षक (रेडियो मैकेनिक)	1446 * (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवाय दूर-संचार, योधक	4000-100- 6,000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष की आयु के पुरुष अभ्यर्थी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनु- सूचित जाति या अनुसूचित जन जाति तथा सी. सु. बल कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारियों के मामले में पाँच वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष शिथिलनीय।) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों को नाम निर्दिष्ट करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है।	1. शैक्षिक योग्यताएं : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक तथा राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता- प्राप्त किसी संस्था से रेडियो एवं टेलीविजन प्रौद्योगिकी/इलैक्ट्रानिकी दूरसंचार/ कंप्यूटर/वैद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी घरेलू उपकरण में डिप्लोमा; अथवा (ii) भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ 10 + 2 या इंटरमीडियट या समतुल्य जिसमें भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित चयनित विषयों के साथ कुल 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किये हों। 2. शारीरिक मान : (i) ऊँचाई — 170 से.मी. (ii) सीना — 80 से.मी. (85 से.मी. फुलाकर) (iii) भार — ऊँचाई के अनुपात में। टिप्पण 1. ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवर्णियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायूनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तर पूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है। टिप्पण 2. आदिवासी या जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है। टिप्पण 3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी या जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

**3. चिकित्सीय मान :**

दृष्टि : दोनों आँखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहने)। उच्च श्रेणी वर्ण दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतर्जाल, सपाट पांव या आँखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्त्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।

5. **वृत्तिक अर्हताएं :** परिवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करनी चाहिए :

- (i) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
- (ii) बुनियादी रेडियो मैकेनिक पाठ्यक्रम श्रेणी-III
- (iii) नक्शा पठन स्तर-II

(I) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(II) 40 प्रतिशत हैड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर) और हैड कांस्टेबल (फिटर) में से आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :**

- (I) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (II) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
- (III) "शेप-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।
- (IV) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (V) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

**आमेलन :**

- (I) ऐसे इच्छुक हैड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर) और हैड कांस्टेबल (फिटर) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा है, और
- (II) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और
- (III) रेडियो मैकेनिक श्रेणी-III में पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

- 1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष
- 2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) —सदस्य
- 3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट (संचार) —सदस्य

1	2	3	4	5	6
9. सहायक उप निरीक्षक (बीजलेख)	298* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर-संचार, योधक	4000-100- 6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसे हैड कांस्टेबल (बीजलेख) में से जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों: (I) उत्तीर्ण होना चाहिए :— (क) उन्नयन बीजलेख पाठ्यक्रम श्रेणी-II (ख) नक्शा पठन स्तर-I (II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-I"				

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक (संचार) —अध्यक्ष	
2. कमांडेंट या कमांडेंट (संचार) रैंक के दो अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
10. सहायक उपनिरीक्षक (फिटर)	51* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय दूर संचार, योधक	4000-100- 6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> ऐसे हैड कांस्टेबल (फिटर) में से जिन्होंने 3200-85-4900 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित योग्यता रखते हों: (I) उत्तीर्ण होना चाहिए :— (क) उन्नयन फिटर पाठ्यक्रम श्रेणी-II (ख) नक्शा पठन स्तर-I (II) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-I"				

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार हेतु ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप महानिरीक्षक या उप महानिरीक्षक ( संचार )

—अध्यक्ष

2. कमांडेंट या कमाण्डेंट ( संचार ) बैंक के दो अधिकारी

—सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
11. हैड कांस्टेबल (रेडियो आपरेटर)	5309*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित, दूर-संचार, योद्धक	3200-85-4900 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

  

7	8	9	10
18 से 23 वर्ष की आयु के पुरुष अभ्यर्थी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति समुदाय के अभ्यर्थियों तथा सी. सु. बल. कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारी के मामले में पांच वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष शिथिल की जा सकती है।	<div>1. शैक्षिक योग्यताएं :</div> <div>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य तथा मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से रेडियो एवं टेलिविजन या इलैक्ट्रॉनिक्स में दो वर्षीय आई टी आई प्रमाणपत्र अथवा मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से भौतिक विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणिते साथ इंटरमीडियट या 10 + 2 या समतुल्य।</div>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।)

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों को नामनिर्दिष्ट करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है।

2. शारीरिक मान :

ऊँचाई — 170 से.मी.

सीना — 80 से.मी. (85 से.मी. फुलाकर)

भार — ऊँचाई के अनुपात में।

टिप्पण-1. ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवंशियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायूनी, गोरखा डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तर पूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पण-2. आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पण-3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ

8

85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है।

### 3. चिकित्सीय मान :

दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहने) उच्च श्रेणी वर्ण दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतर्जाल, सपाट पांव या आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।

5. वृत्तिक अर्हताएं : परिवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए परिवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए :

- (i) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
- (ii) ऑपरेटर रेडियो और लाईन श्रेणी- III
- (iii) नक्शा पठन स्तर-II

11

- (i) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का पुन-नियोजन भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) 40 प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के इच्छुक सामान्य इयूटी कार्मिकों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

### भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :

- (i) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (ii) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
- (iii) "शेप-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।
- (iv) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

### आमेलन :

- (i) ऐसे इच्छुक कांस्टेबल (सामान्य इयूटी) जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु जिनकी आयु 30 वर्ष से कम है।
- (ii) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- (iii) ऑपरेटर रेडियो और लाईन श्रेणी-III (अधिकतम दो बार में) उत्तीर्ण हो।
- (iv) नक्शा पठन स्तर-II उत्तीर्ण हो।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर उप महानिरीक्षक या कमांडेंट (संचार) या कमांडेंट —अध्यक्ष
2. उप कमांडेंट (संचार) या उप कमांडेंट —सदस्य
3. सहायक कमांडेंट (संचार) या सहायक कमांडेंट —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1073 45/06-4

1	2	3	4	5	6
12. हैड कांस्टेबल (बीजलेख)	270*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित, अननुसूचितवीय दूर-संचार, योधक	3200-85- 4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
18 से 23 वर्ष की आयु के पुरुष अभ्यर्थी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनु- सूचित जाति या अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों तथा सी. सु. बल कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारी के मामले में पाँच वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए, 3 वर्ष शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अपवादित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई।) टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों के मामले में आयु अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों को नामनिर्दिष्ट करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है।	1. शैक्षिक योग्यताएं : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिक या समतुल्य, (ii) रेडियो एवं टेलीविजन या इलॉक्ट्रॉनिक्स में दो वर्षीय आई टी आई प्रमाण पत्र, (iii) भौतिकी विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से इंटरमीडियट या 10 + 2 या समतुल्य। 2. शारीरिक मान : (i) ऊँचाई — 170 से.मी. (ii) सीना — 80 से.मी. (85 से.मी. फुलाकर) (iii) भार — ऊँचाई के अनुपात में। टिप्पणी : 1. ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवर्णियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायूनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तर पूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है। टिप्पणी : 2. आदिवासी या जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है। टिप्पणी : 3. सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/ जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. से बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है। 3. चिकित्सीय मान : दृष्टि : दोनों आँखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहने) उच्च श्रेणी वर्ष दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

8

अंतर्जानु, सपाट पांव या आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए तथा ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।

4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।
5. वृत्तिक अर्हताएं : परीवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए परीवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए :
  - (i) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
  - (ii) बीजलेख पाठ्यक्रम श्रेणी-III
  - (iii) नक्शा पठन स्तर-II

11

आमेलन द्वारा तथा भूतपूर्व सैनिकों में से पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

**भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :**

- (I) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (II) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
- (III) "श्रेण-1" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।
- (IV) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (V) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

**आमेलन :**

- (I) बल के ऐसे इच्छुक हैड कांस्टेबल (रेडियो ऑपरेटर) जिनकी आयु 35 वर्ष से कम है, और
- (II) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और
- (III) बीजलेख श्रेणी-III पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।
- (IV) "श्रेण-I" चिकित्सीय प्रवर्ग में होना चाहिए।

13

**समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु)**  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अपर उप महानिरीक्षक (संचार) या कमांडेंट (संचार) या कमांडेंट —अध्यक्ष
2. उप कमांडेंट (संचार) या उप कमांडेंट —सदस्य
3. सहायक कमांडेंट (संचार) या सहायक कमांडेंट —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
13. हैड कांस्टेबल (फिटर)	171* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिबीय दूर-संचार, योधक	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
<p>18 और 23 वर्ष की आयु के पुत्र्य अभ्यर्थी (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति तथा सी० सु० बल कार्मिकों सहित सरकारी कर्मचारी के मामले में 5 वर्ष शिथिलनीय तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए, 3 वर्ष शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> 1. आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पणी :</b> 2. रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों के मामले में आयु अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों को नामित करने के लिए अंतिम तारीख दी जाती है।</p>	<p><b>1. शैक्षिक योग्यताएं :—</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिक या समतुल्य; और</p> <p>(ii) राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त किसी संस्था से इंजन फिटर या डिजल मैकेनिक या आटोमोबाइल में दो वर्षीय आई टी आई प्रमाण पत्र; या</p> <p>(iii) भौतिकी विज्ञान, रसायन शास्त्र और गणित के साथ किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से इंटरमीडियट या 10 + 2 या समतुल्य।</p> <p><b>2. शारीरिक मान :</b></p> <p>(i) ऊँचाई — 170 से.मी.</p> <p>(ii) सीमा — 80 से.मी. (85 से.मी. फुलाकर)</p> <p>(iii) भार — ऊँचाई के अनुपात में।</p> <p><b>टिप्पणी 1.</b> ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक मूलवर्षियों अर्थात् गढ़वाली, कुमायूनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख, कश्मीर घाटी तथा उत्तरपूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणी 2.</b> आदिवासी/जनजातियों जिसमें मिजो और नागा भी हैं, की बाबत ऊँचाई से सम्बन्धित न्यूनतम मानक 162.5 से.मी. तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणी 3.</b> सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी या जनजातियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. से बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाव के 76 से.मी. तथा फुलाव के साथ 81 से.मी. शिथिल किया जा सकता है।</p> <p><b>3. चिकित्सीय मान :</b></p> <p><b>दृष्टि :</b> दोनों आँखों की दूर की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 बिना सुधार (अर्थात् बिना चश्मा पहनें) उच्च श्रेणी वर्ष दर्शन परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए। अंतर्जानु, सपाट पांव या आँखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए और ऐसा कोई शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो उनके दक्ष कर्तव्य पालन में व्यवधान डाल सकता हो।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>



4. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।
5. **वृत्तिक अर्हताएं** : परीवीक्षा अवधि को एक वर्ष तक विस्तारित करने के अधीन रहते हुए परीवीक्षा अवधि के दौरान निम्नलिखित पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने चाहिए :
  - (i) बुनियादी रंगरूट प्रशिक्षण
  - (ii) बीजलेख पाठ्यक्रम श्रेणी-III
  - (iii) नक्शा पठन स्तर-II

11

- (I) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत 10 प्रतिशत की सीमा तक भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (II) 40 प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल के इच्छुक सामान्य ड्यूटी कार्मिकों अर्थात् कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

**भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन**

- (i) सशस्त्र बल में उसी व्यवसाय में समतुल्य या उच्चतर पंक्ति धारण करने वाले भूतपूर्व सैनिक।
- (ii) शारीरिक मान और शैक्षिक अर्हता में संपूर्ण शिथिलता।
- (iii) "शेप-1" चिकित्सा प्रवर्ग में होना चाहिए।
- (iv) सेना सेवा तथा तीन वर्ष अधिक तक आयु में शिथिलता।
- (v) सेवा में व्यवधान दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए।

**आमेलन :**

- (i) ऐसे इच्छुक कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए यथा-विहित शैक्षिक अर्हता है।
- (ii) आयु 30 वर्ष से कम।
- (iii) अभिवृत्ति परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- (iv) बुनियादी फिटर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।
- (v) नक्शा पठन स्तर-II उत्तीर्ण हो।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अपर उप महानिरीक्षक (संचार) या कमांडेंट (संचार) या कमांडेंट —अध्यक्ष
2. उप कमांडेंट (संचार) या उप कमांडेंट —सदस्य
3. सहायक कमांडेंट (संचार) या सहायक कमांडेंट —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[सं. 17/107/2003-कार्मिक/सी सु बल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 18th April, 2006

**G.S.R. 83.**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, Communication (Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force Communication (Non-Gazetted) Cadre Recruitment Rules, 2006.

1073 45106-5

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Definition.**—In this rule, unless context otherwise requires,

- (a) "Director General" means the Director General, Border Security Force;
- (b) "Competent Authority" means the appointing authority or the authority referred in the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969;
- (c) SHAPE-1 means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the Officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S, H, A, P, E. General evaluation of these numerals is as number :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 metres) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
5. Permanently unfit for duties.

- (d) The words and expressions used herein but have not been defined, shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Save as provided in the Schedule, the recruitment against the vacancies in entry grade posts of each trade (s) shall be made in the respective pay scales, on probation. After completion of Basic Recruit Training the incumbents shall be put to undergo the Grade-III course of the relevant trade and Map Reading standard-III or II course. The regular appointment in the post as specified in the schedules shall take effect from the date of their passing in the service trade course(s) :

Provided further that the incumbents who fail in one or more subject(s) in the final examination of the respective trade course shall be allowed maximum two chances to appear in trade course examination and shall have to qualify the trade course during period of probation.

5. **Probation.**—(i) Every person appointed to the cadre in the entry grades shall be on probation for a period of two years.

- (ii) The appointing authority may if it thinks fit, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation for such further period or periods as admissible but not exceeding one year at a time.

- (iii) During the period of probation or extended period of probation, person may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examination as it may deem fit as the condition to satisfactory completion of probation.
- (iv) At any time during, or at the end of the period of probation or the extended period of probation, the authority competent to do so, may terminate a person appointed on probation, without assigning any reasons, whatsoever.

6. **Basic of promotion.**—Promotion to the members of the Force to whom rules apply shall be based on merit and suitability in all respect, with due regard to seniority.

7. **Pre-promotion courses.**—The persons in the feeder grade(s) shall be detailed to undergo upgrading courses of relevant trades for promotion to higher grade keeping in view the conformity in seniority of each trade(s) as far as possible.

8. **Maintenance of seniority list.**—(i) Seniority list of Operators, Radio Mechanic and Fitter trade category personnel upto the rank of Sub-Inspector shall be maintained separately for each category by Force Head Quarter (Communication Directorate).

- (ii) Seniority of Cipher trade upto the rank of Inspector (Cipher) shall be maintained separately.

9. **Seniority.**—(i) Person holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the person holding a lower rank.

- (ii) Seniority in any rank, shall be determined on the basis of continuous regular appointment in that rank:

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

- (iii) Subject to the provision of sub-rule (ii) seniority in the entry grade (s) post shall be determined in accordance with merit of their final examination of the Grade-III course from the date of qualifying such examination :

Provided that the person selected for appointment in an earlier batch will be senior to those selected in subsequent batches.

10. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. **Superannuation.**—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

12. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

13. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. **Interpretation.**—If any Question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Inspector (Communication)	253* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant.	Rs. 6500-200-10,500	Selection
Whether benefits, of added years of service admissible under Rule Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational prescribed 30 of the for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not Applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not Applicable	By promotion on proportionate basis as follows :— (1) Fifty three per cent from Sub-Inspector (Radio Mechanic). (2) Forty seven per cent from Sub-Inspector (Operator).	By promotion from Sub-Inspector (Radio Mechanic or Operator) with three years regular service in respective grade and possessing following qualifications :— (i) Should qualify Senior Supervisor Course. (ii) Medical Category "SHAPE-I".		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13	14			
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not applicable.			
1. Inspector General	—Chairman			
2. Deputy Inspector General (Personnel)	—Member			
3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication)	—Member			
4. Commandant or Commandant (Communication)	—Member			

1	2	3	4	5
2. Inspector (Cipher)	54* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant.	Rs. 6500-200-10,500	Selection
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion	<b>Promotion :</b> From Sub-Inspector (Cipher) with three years regular service in the grade and possessing following qualifications :— (i) Should qualify Senior Supervisor Course. (ii) Medical Category "SHAPE-I"		
13	14			
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b> 1. Inspector General —Chairman 2. Deputy Inspector General (Personnel) —Member 3. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) —Member 4. Commandant or Commandant (Communication) —Member		Not applicable.		
1	2	3	4	5
3. Sub-Inspector (Operator)	235* (2006) *Subject to Variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-Communication, Combatant.	Rs. 5500-175-9000	Non-selection
6	7	8	9	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
10	11	12		
Not Applicable	By promotion	<b>Promotion :</b> From amongst Assistant Sub-Inspector (Radio Operator) with five years regular service in the grade and possessing following qualifications :— (i) Should qualify Up-gradation Operator Radio and Line Course Grade-I (ii) Medical Category "SHAPE-1"		

1073 9266-6

13					14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :					Not applicable.				
1. Deputy-Inspector General or Deputy Inspector General (Communication)					—Chairman				
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication).					—Members				
1	2	3	4	5					
4. Sub-Inspector (Radio-Mechanic)	*279 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-communication Combatant.	Rs. 5500-175- 9000	Non-selection					
6	7	8	9						
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not Applicable						
10	11	12							
Not Applicable	By promotion	Promotion : From amongst Assistant Sub-Inspector (Radio Mechanic) with five years regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000 and possessing following qualifications :— (I) Should qualify — (a) Up-gradation Radio Mechanic Course Grade II. (b) Up-gradation Radio Mechanic Course Grade I. (c) Map Reading Standard-I (II) Medical Category "SHAPE-I"							
13					14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :					Not applicable.				
1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication)					—Chairman				
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication),					—Members				
1	2	3	4	5					
5. Sub-Inspector (Cipher)	* 162 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-communication Combatant.	Rs. 5500-175- 9000	Non-selection					
6	7	8	9						
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable						

10	11	12		
Not applicable	By promotion	<b>Promotion :</b> From amongst Assistant Sub-Inspector (Cipher) with five years' regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000 and possessing following qualifications :— (I) Should qualify Up-gradation Cipher Course Grade-I (II) Medical Category "SHAPE-1"		
13	14			
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b> 1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) —Chairman 2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication) —Members	Not applicable.			
1	2	3	4	5
6. Sub-Inspector (Fitter)	*14 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant.	Rs. 5500-175-9000	Non-Selection
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion, failing which by deputation	<b>Promotion :</b> From amongst Assistant Sub-Inspector (Fitter) with five years' regular service in the rank failing which ten years' regular service in Fitter trade with minimum two years, in the rank of Assistant Sub-Inspector (Fitter) and possessing following qualifications :— (I) Should qualify Up-gradation Fitter Course Grade-I (II) Medical Category "SHAPE-1" <b>Deputation :</b> Officers of Central Para Military Forces,— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Fitter) in the pay scale of Rs. 4000-100-6000. <b>Note :—</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.  The Maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 52 years' as on the closing date of receipt of application.		

13				14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :				Not applicable.
1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) ---Chairman				
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication) ---Members				
1	2	3	4	5
7. Assistant Sub-Inspector (Radio Operator).	*1178 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant.	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion	<b>Promotion :</b> From amongst Head Constable (Radio Operator) with five years' regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900 and possessing following qualifications:— (I) Should qualify- (a) Up-gradation Operator Radio and Line Grade-II. (b) Map Reading Standard-I. (II) Medical category "SHAPE-1".		

13					14				
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b>					Not applicable.				
1. Deputy Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) —Chairman									
2. Two officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication) —Members									
1	2	3	4	5					
8. Assistant Sub-Inspector (Radio Mechanic)	*1446 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant.	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection					



6	7	8	9
Not applicable	<p>Male candidates between 18 and 25 years. (Relaxable by five years in the case if a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p><b>Note 1.</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b>—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p><b>1. Academic Qualifications :</b></p> <p>(i) Matric with Diploma in Radio and TV Technology or Electronics or Telecommunication or Computer or Electrical or Mechanical Engineering or Domestic appliances from any Institution recognised by the State Governments or Central Government; or</p> <p>(ii) 10 + 2 or Intermediate or equivalent with aggregate marks of fifty percent with selective subject being Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board or Institution.</p> <p><b>2. Physical Standards :</b></p> <p>Height : 170 cms Chest : 80 cms (85 cms after expansion) Weight : Corresponding to Height.</p> <p><b>Note 1.</b>—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalies, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p><b>Note 2.</b>—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p><b>Note 3.</b>—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p> <p><b>3. Medical Standards :</b></p> <p><b>Vision :</b> Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).</p> <p>Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which may interfere with the efficient performance of the duties.</p>	Not applicable

8

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

5. Professional Qualifications :

Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year.

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Basic Radio Mechanic Course Grade-III.

(iii) Map Reading Standard-II.

10	11	12
Two years	<p>(I) Sixty per cent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-servicemen to the extent of ten per cent) failing which by direct recruitment.</p> <p>(II) Forty per cent by absorption from Head Constable (Radio Operator) and Head Constable (Fitter) failing which by direct recruitment.</p>	<p><b>Re-employment of Ex-servicemen :</b></p> <p>(I) Ex-servicemen holding the equivalent rank or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(II) Total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(III) Should be Medical Category SHAPE-1,</p> <p>(IV) Age relaxation to the extent of military service plus three years.</p> <p>(V) Break in service should not be more than two years.</p> <p><b>Absorption :</b></p> <p>(I) Willing Head Constables (Operator) and Head Constables (Fitter) with five years of service in the grade; and</p> <p>(II) Qualify aptitude test; and</p> <p>(III) Qualify Radio Mechanic Grade-III course.</p>

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <p>1. Deputy-Inspector General or Deputy Inspector General (Communication) —Chairman</p> <p>2. Commandant or Commandant (Communication). —Member</p> <p>3. Deputy Commandant or Assistant Commandant (Communication). —Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5
9. Assistant Sub-Inspector (Cipher).	*298 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Telecommunication Combatant.	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection

6	7	8	9	
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion	<b>Promotion :</b> From amongst the Head Constable (Cipher) with five years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 3200-85-4900 and possessing following qualifications:— (I) Should qualify (a) Up-gradation Cipher course Grade-II (b) Map Reading Standard-I. (II) Medical Category "SHAPE-I".		
13		14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:		Not applicable.		
1. Deputy-Inspector General or Deputy Inspector General (Communication)		—Chairman		
2. Two Officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication),		—Members		
1	2	3	4	5
10. Assistant Sub-Inspector (Fitter).	*51 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Tele-communication Combatant.	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion	<b>Promotion :</b> From amongst Head Constable (Fitter) with five years regular service in the grade in the Scale of pay of Rs. 3200-85-4900 and possessing following qualifications:— (I) Should qualify (a) Up-gradation Fitter Course Grade-II. (b) Map Reading Standard-I. (II) Medical Category "SHAPE-I".		

13		14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :		Not applicable.		
1. Deputy-Inspector General or Deputy Inspector General (Communication)		—Chairman		
2. Two Officers of the rank of Commandant or Commandant (Communication),		—Member		
1	2	3	4	5
11. Head Constable (Radio Operator).	*5309 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele-Communication Combatant.	Rs. 3200-85-4900	Non-Selection
6	7	8	9	
Not applicable	Male candidates between 18 and 23 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) <b>Note 1.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	<b>1. Academic Qualifications :</b> Matriculation or equivalent plus two years Industrial Training Institute certificate in Radio and TV or Electronics or Intermediate or 10+2 or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised Board or Institution. <b>2. Physical Standards :</b>  Height : 170 cms Chest : 80 cms (85 cms after expansion) Weight : Corresponding to Height.  <b>Note 1.</b> —The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the reces, namely, Garhwalies, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh. <b>Note 2.</b> —The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.  <b>Note 3.</b> —The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85cms expanded to 76 cms unexpanded and 81cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.	Not applicable	

**3. Medical Standards :**

**Vision :** Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).

Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which interfere with the efficient performance of the duties.

4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

**5. Professional Qualifications :**

Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year.

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Operator Radio and Line Grade-III.

(iii) Map Reading Standard-II.

10	11	12
Two years	<p>(I) Sixty per cent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-Serviceman to the extent of ten per cent) failing which by direct recruitment.</p> <p>(II) Forty per cent by absorption of willing General Duty personnel of the Border Security Force, failing which by direct recruitment.</p>	<p><b>Re-employment of Ex-servicemen:</b></p> <p>(I) Ex-servicemen holding the equivalent or higher rank in Armed Forces in the same trade.</p> <p>(II) Total relaxation in physical standard and educational qualification.</p> <p>(III) Should be Medical Category "SHAPE-I",</p> <p>(IV) Age relaxation to the extent of military service plus three years.</p> <p>(V) Break in service should not be more than two years.</p> <p><b>Absorption :</b></p> <p>(I) Willing Constable (General Duty) with three years regular service but below thirty years of age.</p> <p>(II) Qualify aptitude test.</p> <p>(III) Qualify Operator Radio and Line Grade-III.</p> <p>(in maximum two chances)</p> <p>(IV) Qualify Map Reading standard-II.</p>

13
14

<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of:—</b>				Not applicable.
1. Additional Deputy-Inspector General (Communication) or Commandant (Communication) or Commandant	—Chairman			
2. Deputy Commandant (Communication) or Deputy Commandant.	—Member			
3. Assistant Commandant (Communication) or Assistant Commandant	—Member			

  

1	2	3	4	5
12. Head Constable (Cipher).	*270 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele communication Combatant.	Rs. 3200-85-4900.	Not applicable

  

6	7	8	9
Not applicable	<p>Male candidates between 18 and 23 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p><b>Note 1.</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b>—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p><b>1. Academic Qualifications :</b>            (i) Matriculation or equivalent from a recognised board or Institution; and            (ii) Two years Industrial Training Instituted certificate in Radio and TV or Electronics; or            (iii) Intermediate or 10+2 or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognized Board or Institution.</p> <p><b>2. Physical Standard :</b>            Height : 170 cms            Chest : 80 cms (85 cms after expansion)            Weight : Corresponding to Height.</p> <p><b>Note 1.</b>—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwales, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p><b>Note 2.</b>—The minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p><b>Note 3.</b>—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p>	Not applicable

**3. Medical Standards :**

**Vision :** Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).

Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which may interfere with the efficient performance of the duties.

4. Must have to qualify the Physical efficiency and written tests.

**5. Professional Qualifications :**

Should qualify the following courses during probation period subject to extension of probation period by one year :

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Cipher Grade-III.

(iii) Map Reading Standard-II.

10	11	12
Two Years	By absorption and re-employment of ex-servicemen, failing which by direct recruitment.	<p><b>Absorption :</b></p> <p>(I) Willing Head Constable (Operator) of Force below thirty five years of age; and</p> <p>(II) Qualify aptitude test; and</p> <p>(III) Qualify Cipher Grade-III Course; and</p> <p>(IV) Should be Medical Category "SHAPE-1"</p> <p><b>Re-employment of Ex-servicemen :</b></p> <p>(I) ex-servicemen holding the equivalent or higher rank in Armed Forces in the same trade;</p> <p>(II) total relaxation in physical standard and educational qualification;</p> <p>(III) should be in Medical Category "Shape-1";</p> <p>(IV) age relaxation to the extent of Military service plus three years.</p> <p>(V) break in service should not be more than two years.</p>

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Deputy-Inspector General (Communication) or Commandant (Communication) or Commandant</li> <li>2. Deputy Commandant (Communication) or Deputy Commandant</li> <li>3. Assistant Commandant (Communication) or Assistant Commandant</li> </ol>	Not applicable.
	<p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p>

1	2	3	4	5
13. Head Constable (Fitter)	*171 (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Tele Communication Combatant	Rs. 3200-85-4900.	Non applicable
6	7	8	9	
Not applicable	<p>Male candidates between 18 and 23 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government servant including serving Border Security Force personnel, and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p><b>Note 1.</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman And Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b>—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p><b>1. Academic Qualifications :</b> (i) Matriculation or equivalent from a recognised board or Institution; and (ii) Two years Industrial Training Institute Certificate in Engine Fitter or Diesel Mechanic or Automobile or Motor mechanic from an Institution recognised by State or Central Govt.; or (iii) Intermediate or 10+2 or equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognized Board or Institution.</p> <p><b>2. Physical Standards :</b> Height : 170 cms Chest : 80 cms (85 cms after expansion) Weight : Corresponding to Height.</p> <p><b>Note 1.</b>—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalies, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p><b>Note 2.</b>—The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p><b>Note 3.</b>—The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Adivasis or Tribals.</p> <p><b>3. Medical Standards :</b> <b>Vision :</b> Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses). Must pass high grade colour vision test; must not have knock-knees, flat feet or squint in eyes; must not have any defect or deformity which may interfere with the efficient performance of the duties.</p>	Not applicable	



4. Must qualify the Physical efficiency and written tests.

**5. Professional Qualifications :**

Should qualify the following courses during the probation period subject to extension of probation period by one year :—

(i) Basic Recruit Training.

(ii) Basic Fitter Course.

(iii) Map Reading Standard-II.

10	11	12
Two years	<p>(I) Sixty per cent by direct recruitment (including Re-employment of Ex-Servicemen to the extent of ten per cent) failing which by direct recruitment.</p> <p>(II) Forty per cent by absorption of General Duty personnel, i.e. Constable (General Duty) of the Border Security Force failing which by direct recruitment.</p>	<p><b>Re-employment of Ex-servicemen :</b></p> <p>(I) Ex-servicemen holding the equivalent or higher rank in Armed Forces in the same trade;</p> <p>(II) Total relaxation in physical standard and educational qualification;</p> <p>(III) Should be in Medical Category "SHAPE-I";</p> <p>(IV) Age relaxation to extent of Military service plus three years;</p> <p>(V) Break in service should not be more than two years.</p> <p><b>Absorption :</b></p> <p>(I) Willing Constables (General Duty) with three years regular service with educational qualifications as prescribed for direct recruitment;</p> <p>(II) Age below thirty years;</p> <p>(III) Qualify aptitude test; and</p> <p>(IV) Qualify Basic Fitter Course;</p> <p>(V) Qualify Map Reading Standard-II.</p>

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :</b></p> <p>1. Additional Deputy Inspector General (Communication) or Commandant (Communication) or Commandant —Chairman</p> <p>2. Deputy Commandant (Communication) or Deputy Commandant —Member</p> <p>3. Assistant Commandant (Communication) or Assistant Commandant —Member</p>	Not applicable.

1073 45706-9

[F. No. 17/107/2003-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

## सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल 2006

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय, अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग में समूह 'क' (अनुसूचिवीय) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
विधि अधिकारी	01*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचिवीय	10000-325- 15200 रुपये	लागू नहीं होता <b>स्तंभ 5 के अधीन</b> (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	चालीस वर्ष से अधिक नहीं

(5)

राज्य के लद्दाख खंड,  
हिमाचल प्रदेश के लाहोल  
और स्पीति जिले तथा चम्बा-  
जिले के पांगी उपखंड,  
अंदमान और निकोबार द्वीप  
या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के  
लिए विहित की गई हैं।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का  
फायदा केन्द्रीय सिविल  
सेवा (पेंशन) नियम,  
1972 के नियम 30  
के अधीन अनुज्ञेय है  
या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य  
अहर्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।  
या नहीं।

7

8

9

नहीं

**आवश्यक :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान  
से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री या  
समतुल्य और विधि में शिक्षण और/या अनुसंधान  
में पांच वर्ष का अनुभव रखता है,  
या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक  
डिग्री या समतुल्य और विधि में शिक्षण और/या  
अनुसंधान में सात वर्ष का अनुभव रखता है;  
या  
राज्य की न्यायिक सेवा के सदस्य के रूप में सात वर्ष  
का अनुभव रखता है;  
या  
एक अर्हित विधि व्यवसायी अर्थात् अधिवक्ता  
(अधिवक्ता अधिनियम, 1961 के अर्थ के अंतर्गत),  
जो उस हैसियत में सात वर्ष विधि व्यवसाय कर चुका है।

लागू नहीं होता

**टिप्पण 1 :**— उस अवधि की संगणना में, जिसके दौरान  
कोई व्यक्ति राज्य की न्यायिक सेवा में पद धारण कर  
चुका है, वह अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके  
दौरान उसने कोई अन्य विधिक पद धारण किया है या  
ऐसी कोई अवधि जिसके दौरान वह एक विधि व्यवसायी  
रह चुका है।

**टिप्पण 2 :**— उस अवधि की संगणना में, जिसके दौरान  
कोई व्यक्ति अर्हित विधि व्यवसायी रह चुका है, ऐसी कोई  
अवधि भी सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने  
राज्य की न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है या  
राज्य या केन्द्रीय सरकार, संघ राज्यक्षेत्र के विभाग, सरकारी  
अनुसंधान संस्थान या अन्य अनुसंधान संस्थानों या ख्यात  
विश्वविद्यालयों के अन्य अनुसंधान संस्थानों में कोई  
विधिक पद धारण कर चुका है।

**टिप्पण 3 :**— विधि, अनुसंधान में अनुभव रखने वाले  
व्यक्ति को वरीयता दी जाएगी।

**टिप्पण 1:**—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2:**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11	12
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके असफल होने पर सीधे भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )/आमेलन/पुनर्नियोजन :</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/सरकारी अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p><b>सशस्त्र बल कार्मिक के लिए पुनर्नियोजन</b></p> <p>प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) पर नियुक्ति के लिए व्यक्तियों का चयन करते समय सशस्त्र बल के कैप्टन या समतुल्य की पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जानी चाहिए जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p> <p><b>आमेलन खंड</b></p> <p>केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, संघ राज्यक्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र होंगे।</p>

[ प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/आमेदन भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (एस सी डी) सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय — सदस्य
3. संयुक्त सचिव (एस सी डी) सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय — सदस्य

[ फा. सं.-13040/21/2000-एस सी डी-VI ]

आर. एस. वुन्डरू, निदेशक

## MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT

New Delhi, the 20th April, 2006

**G.S.R. 84.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the Group 'A' (Non-Ministerial) post in the National Commission for Scheduled Castes, Ministry of Social Justice and Empowerment, namely:—

### 1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the National Commission for Scheduled Castes (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

### 2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

### 3. Method of recruitment, age limit qualification etc :—

The method of recruitment, age limit qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

### 4. Disqualifications :—

No persons:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10734506-10

**5. Power to relax :—**

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

**6. Saving:—**

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Law Officer	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.10000-325-15200	Not applicable  (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, State Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8		9
Not exceeding forty years.	No	<b>Essential :</b> Master's Degree in law of a recognised University/Institute or equivalent and possessing five years teaching and/or research experience in law or Bachelor's degree in law of a recognised		Not applicable

University/Institute or equivalent and possessing seven years teaching and/or research experience in law;

or

Should have been a member of State Judicial Service for seven years:

or

Should be a qualified legal practitioner, i.e., Advocate (within the meaning of Advocates Act, 1961), who has practised as such for seven years.

**Note 1 :** In computing the period during which a person has held an office in the State Judicial Service, there shall be included any period during which he has held any other legal posts or any period during which he has been a legal practitioner.

**Note 2 :** In computing the period during which a person has been qualified legal practitioner there shall be included any period during which he has held any office in the State Judicial Service or has held a legal post in the department of State or Central Government, Union Territory, Government Research Institute or other research institutes of repute universities.

**Note 3 :** Preference shall be given to a person having experience in legal research.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Period of probation, any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
One year for direct recruits	Deputation (including short-term contract)/absorption/re-employment of ex-servicemen failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract)/ Absorption/re-employment Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Government research Institute/Universities :— (a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

12

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department;

or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department;

and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.8.

**Re-Employment for Armed forces Personnel**

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite qualification and experience prescribed shall also be considered while selecting persons for appointment on deputation (including short-term contract). Such persons should be given deputation terms up to the date in which they are due to release from the armed force and thereafter they may be continued on re-employment.

X (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post)

**Absorption Clause**

Only officers of Central Government/ State Government & Union territory will be eligible for consideration for appointment on absorption basis.

(Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Secretary, National Commission for Scheduled Castes —Chairman
2. Joint Secretary (SCD), Ministry of Social Justice & Empowerment —Member
3. Joint Secretary National Commission for Scheduled Castes —Member

[F. No. 13040/21/2000-SCD-VI]

R. S. VUNDRU, Director

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में सहायक रजिस्ट्रार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (सहायक रजिस्ट्रार) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक रजिस्ट्रार	01* (2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रिक अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

1073 45/06-11

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी। या नहीं।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी;</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं ;</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है.—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी विश्वविद्यालय या शैक्षिक संस्था में प्रवेश और परीक्षा कराने से संबंधित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
(13)	(14)	
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[फा. सं. ए.12018/19/2001-आर०आर०/एम०ई०-IV/एम०ई०-III]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th April, 2006

**G.S.R. 85.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, (Assistant Registrar) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No persons,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the Provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Assistant Registrar	1(One)* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Deputation including short-term contract	<p><b>Deputation (including short term contract) :</b>  Officers under the Central or State Governments or Union Territories or recognized Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or  (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department;  and  (b) possessing the following educational qualification and experience :  (i) Degree from a recognized University or equivalent;  (ii) Three years' experience in dealing with admissions and conducting examinations in a University or Educational Institution.  [Period of deputation (including short term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. A-12018/19/2001-RR/ME-IV/ME-III]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

### पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

( संस्कृति विभाग )

### शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2006

सा.का.नि. 86.—पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (सामान्य) तथा पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) के पद हेतु भर्ती नियमावली के संबंध में भारत सरकार के असाधारण राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 9 सितम्बर, 2005 को प्रकाशित अधिसूचना संख्या सांकांनि० 574(अ) के हिन्दी पाठ में पैरा-1 की द्वितीय पंक्ति में उल्लिखित "राष्ट्रीय संग्रहालय" शब्द को "राष्ट्रीय पुस्तकालय" पढ़ा जाए।

[फा० सं० 12-12/98-पुस्तकालय]

के० जयकुमार, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE****(Department of Culture)****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 28th March, 2006

**G.S.R. 86.**—In the Hindi version of Notification G.S.R 574(E) published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 9th September, 2005 regarding Recruitment Rules for the post of Library and Information Officer (General) and Library and Information Officer (Science and Technology) the word “National Museum” appearing in second line in para 1 may be read as “National Library”.

[F. No. 12-12/98-Lib]

K. JAYA KUMAR, Joint Secy.

**पोत परिवहन, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय**

(पोत परिवहन विभाग)

(दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय)

नोएडा 17 अप्रैल, 2006

**सा.का.नि. 87.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दीपस्तम्भ और दीपपोत विभाग (समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय) पद भर्ती नियम, 1978 का उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय में समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दीपस्तम्भ और दीपपोत महानिदेशालय (समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय) पद भर्ती नियम, 2006 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं** : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1073 5506-12

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी-2	7*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	चयन	नहीं	आयु 18 और 27 वर्ष के मध्य (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक की शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण, रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई अंतिम होगी।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति के लिए लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<b>अनिवार्य :</b>	नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।		
(2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता संस्थान से संबंधित क्षेत्र का दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।		
(3) किसी ख्यात संगठन से तीन वर्ष के नक्शानवीस का अनुभव।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती के द्वारा।

**प्रोन्नति :** ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा पूरी की हो।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों की संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

**समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) में निम्नलिखित होंगे :—**

लागू नहीं।

1. उप महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक ( सिविल ) —सदस्य
3. अन्य कोई बाहरी सदस्य जो अवर सचिव के स्तर से कम न हो —सदस्य

**टिप्पणी :** यदि विभागीय प्रोन्नति समिति के किसी भी सदस्य का संबंध अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से नहीं तो इस समुदाय के किसी अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति का सदस्य बनाया जाए, जो अवर सचिव से कम स्तर का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
2. नक्शानवीस श्रेणी-III	12*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन	नहीं	आयु 18 और 27 वर्ष के मध्य (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक की शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा का निर्धारण, रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई तारीख अंतिम होगी।

7

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

**अनिवार्य :**

नहीं

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य
- (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीस में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।

**वांछनीय :** कंप्यूटर सहायक डिजाइन सॉफ्टवेयर की जानकारी सहित नक्शानवीस के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है तब जब सक्षम प्राधिकारी को चयन प्रक्रिया के किसी स्तर पर यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

95% सीधी भर्ती द्वारा एवं 5% प्रोन्नति द्वारा।

**टिप्पण :** पांचवें वेतन आयोग की सिफारिशों के अनुसार जिन पात्र फेरो मुद्रक को समाप्त किया जाना है, उन्हें नक्शानवीस श्रेणी-III की प्रोन्नति के लिए विचार किया जायेगा।

**प्रोन्नति :** निहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर ऐसे फेरो मुद्रक जिन्होंने 2750-65-3800-75-4400 रुपये के वेतनमान में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—**

लागू नहीं।

1. उप महानिदेशक —अध्यक्ष
2. निदेशक (सिविल) —सदस्य
3. अन्य कोई बाहरी सदस्य जो अवर सचिव के स्तर से कम न हो —सदस्य

**टिप्पण :** यदि विभागीय प्रोन्नति समिति के किसी भी सदस्य का संबंध अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से नहीं तो इस समुदाय के किसी अधिकारी को विभागीय प्रोन्नति समिति का सदस्य बनाया जाए, जो अवर सचिव से कम स्तर का न हो।



1	2	3	4	5	6	7
3. फेरो मुद्रक	01*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2750-65- 3800-75- 4400 रुपये	चयन	नहीं	आयु 18 और 27 वर्ष के मध्य (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्थित जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा का निर्धारण, रोजगार कार्यालय के द्वारा नाम जमा करने के लिए दी गई अंतिम तारीख होगी।
8					9	10
<b>अनिवार्य :</b>					आयु-नहीं	दो वर्ष
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किंतु फेरो और एजो मुद्रण में 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य को प्राथमिकता।					शैक्षिक अर्हताएं-हां	
<b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है जब सक्षम प्राधिकारी की चयन प्रक्रिया के किसी स्तर पर यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
11					12	
(क) 50% सीधी भर्ती द्वारा, (ख) 50% प्रोन्नति द्वारा, (ग) या क एवं ख के न होने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसी कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।					<b>प्रोन्नति :</b> विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे समूह व कर्मचारियों में से जो सीधी भर्ती के लिए निहित अर्हताओं को पूरा करते हों और उस श्रेणी में कम से कम छह वर्षों की नियमित सेवा पूरी की है और जिनके पास एजो और फेरो मुद्रण में एक वर्ष का अनुभव है। <b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समकक्ष अथवा समतुल्य श्रेणी में कार्यरत ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता है।	
13					14	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) में निम्नलिखित होंगे :—</b> 1. उप महानिदेशक —अध्यक्ष 2. निदेशक (सिविल) —सदस्य 3. अन्य कोई बाहरी सदस्य जो अवर सचिव के स्तर से कम न हो —सदस्य					लागू नहीं।	

1073 55/06-13

[फा. सं. 3/3/2002-प्रशा.-I]

मनमोहन सिंह सुमन, महानिदेशक

**MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS****(Department of Shipping)****(DIRECTORATE GENERAL OF LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS)**

Noida, the 17th April, 2006

**G.S.R. 87.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1978, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial, posts in the Directorate General of Lighthouses and Lightships, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Lighthouses and Lightships (Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial) Posts, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforeaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect relaxation of age limit reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Draughtsman Grade-II	7* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
No	Between 18 and 27 years (Relaxable upto 35 years for departmental candidates).	Essential : (1) Matriculation or equivalent from a	No	

7

8

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman And Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

recognised Board or University

(2) Two years Diploma or Certificate in the concerned discipline from an Industrial Training Institute or equivalent recognized Institutions.

(3) Three years experience in draftsmanship in an organisation of repute.

Period of probation, if any

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

10

11

12

Two years

By promotion, failing which by direct recruitment

**Promotion :**

Draughtsman Grade-III having eight years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

B

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director General                                 | —Chairman |
| 2. Director (Civil)  | —Member   |
| 3. An outside member not below the rank of Under Secretary | —Member   |

## B

**Note :** If none of the members of Departmental Promotion Committee belong to Scheduled Castes or Schedule Tribes community an officer of these communities not below the rank of Under Secretary will also be kept as a member of Departmental Promotion Committee.

1	2	3	4	5
2. Draughtsman Grade-III	12* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection
6	7	8	9	
No	Between 18 and 27 years (Relaxable up to 35 years for departmental candidates). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	<b>Essential :</b> (1) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (2) Two years Diploma or Certificate in Draftmanship from a recognised Institution. <b>Desirable :</b> One year's experience in Draftmanship with exposure to computer aided design software. <b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging the Scheduled Caste or Scheduled Tribe if any at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to filling up the vacancies reserved for them.	No	
10	11	12		
Two years	95% by direct recruitment and 5% by promotion. <b>Note :</b> Eligible Ferro Printers who are to be phased out in accordance with recommendation of Fifth Pay Commission shall be considered for promotion as Draughtsman Grade-III.	<b>Promotion :</b> Ferro Printer in the pay scale of Rs. 2750-65-3800-75-4400 having eleven years' regular service in the grade, subject to passing a prescribed departmental test. <b>Note.</b> —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being		

12

considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

**Group 'C' Departmental Promotion Committee**  
(for considering promotion) consisting of:—

1. Deputy Director General —Chairman
2. Director (Civil) —Member
3. An outside member not below the rank of Under Secretary —Member

**Note:** If none of the members of Departmental Promotion Committee belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community an officer of these communities not below the rank of Under Secretary will also be kept as a member of Departmental Promotion Committee.

14

Not applicable.

1	2	3	4	5
3. Ferro Printer	1* (2006) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2750-65-3800-75-4400	Selection
6	7	8	9	
No	Between 18 and 27 years (relaxable up to 35 years for departmental candidates) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Essential :</b> Pass in Middle School standard but preferably matriculation or equivalent in Ferro and Azo Printing. <b>Note.</b> —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the com-	Age : No Educational qualification : Yes	

1073 45/06-14

<p>In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	<p>petent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to filling up the vacancies reserved for them.</p>							
10	11	12						
Two years	<p>(a) 50% by direct recruitment (b) 50% by promotion. (c) failing item (a) and (b) by deputation. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><b>Promotion :</b> From amongst the Group 'D' staff provided they fulfil the qualification prescribed for direct recruitment having at least six years regular service in the grade and one year's experience in Azo and Ferro Printing subject to passing departmental test. <b>Deputation :</b> Persons working in similar or equivalent grade in other Central Government offices who possess qualification specified in column (8).</p>						
13	14							
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</b></p> <table border="0"> <tr> <td>1. Deputy Director General</td> <td>—Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Director (Civil)</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>3. An outside member not below the rank of Under Secretary</td> <td>—Member</td> </tr> </table>		1. Deputy Director General	—Chairman	2. Director (Civil)	—Member	3. An outside member not below the rank of Under Secretary	—Member	Not applicable.
1. Deputy Director General	—Chairman							
2. Director (Civil)	—Member							
3. An outside member not below the rank of Under Secretary	—Member							

[F. No. 3/3/2002-Admn.-I]

M. M. SINGH, SUMAN, Director General

[F. No. 3/3/2002-Admn.-I]

M. M. SINGH, SUMAN, Director General

**कृषि मंत्रालय****( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )**

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 88. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवाएं वर्ग 3 और वर्ग 4 ( अतिरिक्त ) पद ( दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली ) भर्ती नियम, 1964 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में कंपाउंडर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना, ( कंपाउंडर समूह "ग" ) भर्ती नियम, 2006 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कंपाउंडर	02 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय  जा सकता है।	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक) की जा सकती है।]

**टिप्पण 1:** जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया है कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ी जातियों तथा अन्य कतिपय वर्गों के लिए शिथिलनीय होगी।

**टिप्पण 2:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

1073 45/06-15

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
--	--	---

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फार्मेसी में डिप्लोमा। (iii) फार्मेसी अधिनियम, 1948 की धारा 32 के अधीन पंजीकरण। <b>वांछनीय :</b> किसी स्थापित अस्पताल/नर्सिंग होम/औषधालय में कंपाउंडर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
--------------------------------	--	--

(10)	(11)	(12)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति आमेलन : केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता हो। <b>टिप्पण.</b> —प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	--

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 17th April, 2006

**G.S.R. 88.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Compounder in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Delhi Milk Scheme (Compounder Group 'C', Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Compounder	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4500-125-7000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Upto 30 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years (45 years in case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	Not applicable	(i) Passed 10+2 examination from a recognized Board or Institution. (ii) Diploma in Pharmacy from a recognized University or Institution.	Not applicable	

6		8
<p><b>Note 1 :</b> —Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other certain categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note 2 :</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		<p>(iii) Registration under Section 32 of the Pharmacy Act, 1948.</p> <p><b>Desirable :</b> Two years experience as Compounder in a reputed hospital/nursing home/ dispensary.</p>
Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years for direct recruits	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.	<p><b>Deputation/absorption :</b> Officers of the Central Government/ State Governments/Union Territory Administration :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) 5 years regular service in the scale of Rs. 4000—6000; or (iii) 13 years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 3050—4590 and possessing the educational qualification for direct recruits under column (8). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of Central Government shall ordinarily not exceeding 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on closing date of receipt of application.)</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted	
13	14	
Not applicable	Not applicable.	

[F. No. 3-1/2004-Admn. IV]

M.R. SHARMA, Under Secy.